

Nombre del puesto: Director Porcícola
Puesto inmediato superior: Consejo de Administración
Ubicación: Jerocoa, Álamos, Sonora.

DATOS GENERALES

Edad: 35-50
Sexo: Masculino
Estado Civil: Indistinto

Función General

Administrar el proceso de producción en todos los centros porcícolas de la empresa, con el objetivo de maximizar los resultados dando confiabilidad, estabilidad y crecimiento del negocio, buscando siempre el cumplimiento de la visión y misión. Analizar continuamente los avances en la industria para contribuir continuamente en la actualización, modernización, crecimiento y rentabilidad.

Funciones Específicas

Frecuencia

Hacer cumplir la misión, las políticas y reglamentos de la empresa	Diario
Transmitir la visión, misión, valores y cultura organizacional ejerciendo liderazgo.	Continuo
Encausar los talentos de colaboradores para lograr objetivos	Continuo
Informar al consejo de administración el estado que guarda la gerencia de producción porcícola y su rentabilidad	Semanal
Mantener y reforzar las relaciones con instituciones, organizaciones, asociaciones, empresas y aliados estratégicos de interés.	Periódico
Planificar estrategias.	Periódico
Representar a la empresa cuando sea requerido.	Periódico
Organizar y dirigir al personal de las gerencias y los recursos disponibles para maximizar resultados conformando un equipo de trabajo confiable y productivo.	Continuo
Controlar, planear y supervisar las operaciones porcícolas para asegurar el logro de las metas.	Continuo
Asegurar el correcto funcionamiento y operación de las soluciones ambientales de la granja.	semanal
Asegurar la producción con el máximo rendimiento y nivel de calidad.	Continuo
Revisar indicadores de la salud de los animales.	Periódico
Revisar indicadores del programa de carga de marranas.	Semanal
Revisar indicadores sobre la existencia y consumo de alimento de acuerdo con las fórmulas especificadas.	Semanal
Dar seguimiento y monitorear la satisfacción de clientes.	Semanal
Revisar indicadores de gasto de energía eléctrica y agua.	Semanal
Revisar indicadores de producción en cuanto a número de nacimientos y mortandad de cerdos.	Semanal
Revisar y asegurar que los costos de producción sean disminuidos.	Continuo
Asegurar que las actividades diarias se guíen por los principios inmutables de producción.	Continuo
Asegurar que colaboradores cuenten con elementos para el cumplimiento de metas.	Mensual
Coordinar y supervisar el proceso de embarque en lo referente granjas, transportación, peso, cuidado de los cerdos y llegada a su destino de entrega.	Periódico
Supervisar y controlar que los encargados de granja envíen la información de producción a sistemas de Información, en forma oportuna y veraz.	Semanal
Analizar los reportes de producción para identificar causas e implementar acciones correctivas en aspectos críticos.	Semanal
Determinar los sueldos e incentivos individuales en base al cumplimiento de los parámetros de producción.	Mensual
Revisar y autorizar nómina, préstamos, incentivos y permisos.	Semanal
Atender y cuidar las relaciones entre empresa, empleados y sindicato.	Periódico
Brindar la máxima seguridad a los inventarios e instalaciones.	Continuo
Determinar programas y metas en coordinación con el consejo de administración.	Mensual
Coordinar el Programa de Transformación Organizacional en la gerencia de producción porcícola.	Continuo
Asegurar la confidencialidad de la información referente a la empresa.	Continuo
Planear, dirigir, coordinar, supervisar las actividades y el desarrollo del personal de la gerencia.	Mensual
Realizar todas aquellas actividades que se le asignen relacionadas con su puesto y autoridad.	Continuo

Línea de Autoridad

Gerente de producción porcino, área contable y administrativa.

Manejo de Procesos:

Administrativo
Planeación estratégica
Modelos para la toma de decisiones
Ingeniería de procesos
Comentarios:
Inglés Avanzado
Conocimientos profundos del giro porcícola.
Habilidades multidisciplinarias para el desarrollo del negocio.

Rasgos de Personalidad

Inteligente, responsable, honesto, honrado, educado, cumplido, dedicado, tenaz, decidido, congruente, analítico, automotivado, que le gusten los retos importantes, facilidad para relacionarse, ordenado, sistemático, confianza en sí mismo, buen comunicador, apasionado en el negocio, estable en sus emociones y sentimientos, predecible y cierto en la entrega de los resultados que le competen y que se han establecido como meta.

Abierto para aceptar errores, empático.
Gran líder
Emprendedor

Característica Central

Dirección y Administración altamente efectivo del trabajo así como de la gente hacia la obtención de las metas establecidas junto con el consejo de administración de la empresa.

Contenido Funcional

El logro de los resultados tangibles que deben ser obtenidos a través de la gente caracterizan a este puesto. El ocupante se encuentra bajo presión para cumplir con sus funciones y frecuentemente deberá aplicar esta presión a otros. La planeación, solución de problemas y organización, son las responsabilidades claves del trabajo. La autoridad para tomar decisiones y la independencia para actuar están implícitos en el puesto, existiendo así mismo, la necesidad de delegar a otros. El ambiente de trabajo se debe mantener estable y predecible.

Contenido de Comportamiento

Este trabajo requiere de una mente orientada hacia metas, empuje e iniciativa hacia la obtención de resultados.
Gozar de salud física y emocional.
Reaccionar con rapidez al cambio en situaciones.
Ser positivo y directo, siempre debe motivar a otros, para actuar a través de la persuasión y la generación de entusiasmo.

Valores

Innovación, búsqueda de oportunidades
Compromiso con la constante preparación actualización y crecimiento profesionales
Búsqueda del máximo potencial de productividad
Búsqueda del valor agregado
Apego a la visión de largo plazo
Uso de las mejores prácticas para el área y el negocio
Apego a los principios inmutables de operación
Máximo aprovechamiento de la mejor tecnología
Profundo respeto por sus colaboradores y el consejo de administración.
Profundo respeto por los compromisos contraídos